

HUISHOUELIJK REGLEMENT GROENLINKS

zoals gewijzigd en vastgesteld op het congres van 17 december 2016

HOOFDSTUK 1. HET LANDELIJK CONGRES

Artikel 1. Voorbereiding van een congres dat door het partijbestuur wordt bijeengeroepen

1. Het partijbestuur maakt het besluit om een congres te houden zo vroeg mogelijk, bij voorkeur 6 maanden tevoren, aan de leden bekend, met vermelding van de datum en de belangrijkste onderwerpen.

2. De oproeping voor het congres wordt tenminste 10 weken tevoren schriftelijk of elektronisch gestuurd aan alle leden.

3. De oproeping bevat tenminste:

- aanvangstijd en locatie van het congres,
- de aanmeldingsprocedure,
- de concept-agenda,
- de amendeerbare concept-congresstukken,
- de amendementenprocedure.

Voor de feitelijke inhoud van deze stukken kan verwezen worden naar de website, het ledenblad of een andere bron die voor alle leden toegankelijk is.

4. Amendementen worden uiterlijk 6 weken voor het congres ingediend.

5. Het congrespresidium kan een dag organiseren om de ingediende amendementen te bespreken. Indieners zijn, behoudens zwaarwegende omstandigheden, verplicht hieraan deel te nemen.

6. Leden die zich 4 weken voor het congres hebben aangemeld hebben stemrecht.

7. Uiterlijk 2 weken voor het congres wordt de congreskrant schriftelijk of elektronisch onder verantwoordelijkheid van het congrespresidium gepubliceerd. Die bevat in ieder geval:

- praktische informatie die voor de congresdeelnemers van belang is,
- de concept-congresorde,
- de concept-agenda,
- de te behandelen congresstukken.

8. De congresorde beschrijft hoe de onderwerpen worden behandeld, hoe de spreektijd van congresdeelnemers wordt bepaald, en hoe de besluitvorming plaatsvindt. Bij de agenda wordt aangegeven hoeveel tijd voor de verschillende onderwerpen wordt uitgetrokken.

9. Tot 10 dagen voor het congres kunnen moties schriftelijk of elektronisch bij het congrespresidium worden ingediend.

10. Tot 2 uur na aanvang van het congres kunnen actuele moties schriftelijk of elektronisch bij het congrespresidium worden ingediend. Het congrespresidium laat deze alleen toe als:

- het onderwerp spoedeisend is, en
- het onderwerp 10 dagen voor het congres nog niet bekend was.

Artikel 2. Extra congres

In dringende gevallen kan het partijbestuur een congres bijeenroepen op een termijn van minder dan 10 weken. In dat geval stelt het partijbestuur, na raadpleging van het congrespresidium en met instemming van de toezichtraad, een verkort tijdschema vast, dat zo spoedig mogelijk aan de leden wordt bekendgemaakt.

Artikel 3. Congresorde

1. Het congres beslist zelf over zijn congresorde. Deze congresorde mag niet in strijd zijn met de wet, de statuten of het huishoudelijk reglement.

2. Het congres kan besluiten, voorstellen die het te laat hebben bereikt in behandeling te nemen.

3. Het vorige lid geldt niet voor voorstellen tot wijziging van de statuten of het huishoudelijk reglement en een voorstel om de vereniging te ontbinden.

Artikel 4. Indeling van amendementen

1. Het congrespresidium deelt amendementen op congresstukken in in de volgende categorieën:
 - categorie 3: amendementen die beogen wezenlijke veranderingen aan te brengen in het voorliggende congresstuk;
 - categorie 2: amendementen die wel op verschillen duiden, maar niet leiden tot herziening op hoofdpunten van het voorliggende congresstuk;
 - categorie 1: amendementen die van ondergeschikte betekenis zijn, slechts kleine veranderingen voorstellen of zuiver redactioneel van aard zijn.
2. Het congrespresidium deelt aan de indieners mee in welke categorie hun amendementen zijn ingedeeld en vermeldt of het partijbestuur ze wil overnemen of verwerpen.

Artikel 5. Beoordeling van amendementen

1. Het partijbestuur doet voorstellen om amendementen over te nemen of te verwerpen.
2. Bij amendementen van categorie 1 is het voorstel van het partijbestuur bindend. Op het congres vindt geen discussie en geen stemming plaats.
3. De in categorie 2 ingedeelde amendementen komen op het congres afzonderlijk in stemming. Als het partijbestuur het amendement niet overneemt, kunnen de indieners en het partijbestuur een toelichting geven. Er vindt geen discussie plaats.
4. De in categorie 3 ingedeelde amendementen komen op het congres afzonderlijk in stemming na discussie.

Artikel 6. Wijze van stemmen

1. Op het congres wordt bij stemmingen over personen schriftelijk of elektronisch gestemd, tenzij dit huishoudelijk reglement besluitvorming bij acclamatie of met behulp van een stemkaart mogelijk maakt.
2. Bij stemmingen over zaken kan ook worden gestemd met behulp van een stemkaart.

Artikel 7. Initiatiefcongres

1. Een congres, bijeen te roepen door leden overeenkomstig artikel 8 lid 2 van de statuten, kan worden bijeengeroepen door schriftelijke of elektronische uitnodiging aan alle leden. Degenen die het congres bijeenroepen leveren de te verzenden stukken aan bij het Landelijk bureau. Het Landelijk bureau verzorgt de uitnodiging.
2. De uitnodiging moet in elk geval vermelden:
 - a. de datum van het congres (ten minste dertig dagen na verzending van de uitnodiging) en de plaats, het adres en de begintijd;
 - b. namen en woonplaatsen van degenen die het congres bijeenroepen;
 - c. een verwijzing naar artikel 8 lid 2 van de statuten en een opgave van data en feiten, op grond waarvan dat artikellid van toepassing wordt geacht;
 - d. een aanduiding van de te behandelen onderwerpen;
 - e. een adres voor opgave van stemgerechtigde congresdeelnemers en de sluitingsdatum van de termijn daartoe (twee weken vóór de congresdatum);
 - f. een webadres voor het verkrijgen van nadere informatie en eventuele stukken.
3. Degenen die het extra congres bijeenroepen dragen zorg voor het opmaken van een verslag. Zij verstrekken dit binnen een maand aan het partijbestuur.

Artikel 8. Politiek referendum: inleidend verzoek

1. Indien tenminste 150 leden gezamenlijk het voornemen kenbaar maken een politiek referendum als bedoeld in artikel 11 van de statuten te willen organiseren, draagt het partijbestuur zorg voor verspreiding van dit voornemen onder de leden.
2. De initiatiefnemers geven aan welke vraag ze aan de leden willen voorleggen.
3. De vraagstelling wordt ter toetsing voorgelegd aan de referendumcommissie

4. Het partijbestuur kan het voornemen van een advies aan de leden voorzien.

HOOFDSTUK 2. VASTSTELLING VAN LANDELIJKE KANDIDATENLIJSTEN

Artikel 9. Reikwijdte

Dit hoofdstuk is van toepassing op de verkiezingen voor de Tweede Kamer, de Eerste Kamer en het Europees Parlement.

Artikel 10. Protocollen

1. Het partijbestuur stelt een integriteitsprotocol vast. Daarin wordt geregeld hoe de verantwoordelijke kandidatencommissie de integriteit van kandidaten beoordeelt.

2. Het partijbestuur stelt een protocol vast, waarin geregeld wordt welk orgaan, na afloop van de werkzaamheden van functioneringscommissies en kandidatencommissies, verantwoordelijk is voor het bewaren van verslagen en andere vertrouwelijke gegevens die bij de werkzaamheden zijn verzameld, wie toegang hebben tot die gegevens, en wanneer ze worden vernietigd.

Artikel 11. Verkiezingsplan

1. Het partijbestuur stelt het verkiezingsplan vast. Dit bevat in elk geval de termijn waarbinnen leden zich kandidaat kunnen stellen en de termijn waarbinnen de kandidatenlijst wordt gepresenteerd.

2. Het partijbestuur beslist over de lengte van de lijst en benoemt een commissie die voor deze verkiezingen de kandidaten selecteert (externe kandidatencommissie). Deze commissies werken onder verantwoordelijkheid van het partijbestuur.

3. Bij verkiezingen voor de Tweede Kamer en het Europees Parlement benoemt het partijbestuur een programmacommissie.

4. Als tussentijdse verkiezingen voor de Tweede Kamer een versnelde procedure noodzakelijk maken, kan het partijbestuur, met instemming van de toezichtraad, besluiten dat, in afwijking van de artikelen 12 tot en met 14, de kandidatenlijst wordt vastgesteld op het congres. In dat geval bepaalt het partijbestuur, met instemming van de toezichtraad, hoe de procedure verloopt.

Artikel 12. Lijsttrekkersreferendum

1. De lijsttrekker voor de verkiezingen voor de Tweede Kamer en het Europees Parlement wordt gekozen bij referendum. Dit referendum gaat aan het vaststellen van de kandidatenlijst vooraf.

2. Ieder lid kan worden voorgedragen bij de externe kandidatencommissie door tenminste 150 leden.

3. De commissie beoordeelt de kandidaten aan de hand van het integriteitsprotocol. Is zij van oordeel dat problemen rond de integriteit van een kandidaat een ernstig risico vormen, dan laat zij die kandidaat niet toe tot het referendum. De kandidaat kan dat oordeel ter toetsing voorleggen aan de commissie voor geschil en beroep. De commissie voor geschil en beroep kan bepalen dat de kandidaat wordt toegelaten. Voor de kandidaten bekend worden gemaakt krijgen zij de gelegenheid zich terug te trekken.

4. Er wordt schriftelijk of elektronisch gestemd. Ieder lid kan door doornummering aangeven welke kandidaat zijn eerste, tweede en volgende voorkeur heeft. Een lid is niet verplicht alle kandidaten te nummeren; een lid kan aangeven geen van de kandidaten te steunen.

5. Gekozen is de kandidaat die een absolute meerderheid van de stemmen heeft behaald. Blanco stemmen zijn niet toegestaan, onthoudingen tellen niet mee voor de uitslag. Als er bij een eerste telling geen kandidaat is gekozen, valt de kandidaat die de minste stemmen heeft af en worden diens stemmen op basis van de doornummering toegekend aan de kandidaten die nog niet zijn afgevallen. Daarna wordt opnieuw geteld. Bij meerdere kandidaten met een gelijk aantal geringste stemmen beslist het lot welke kandidaat afvalt. Deze stappen worden telkens herhaald, tot een van de kandidaten een absolute meerderheid van de stemmen heeft behaald.

6. Indien er slechts één kandidaat is, wordt de lijsttrekker gekozen op het congres met toepassing van artikel 15.

Artikel 13. Het opstellen van de kandidatenlijst

1. Ieder lid kan worden voorgedragen door tenminste 15 leden.
2. De externe kandidatencommissie beoordeelt de kandidaten aan de hand van het integriteitsprotocol. Is zij van oordeel dat problemen rond de integriteit van een kandidaat een ernstig risico vormen, dan laat zij die kandidaat niet toe tot de stemming op het congres of tot het referendum. De kandidaat kan dat oordeel ter toetsing voorleggen aan de commissie voor geschil en beroep. De commissie voor geschil en beroep kan bepalen dat de kandidaat wordt toegelaten tot de stemming. Voor de kandidaten bekend worden gemaakt krijgen zij de gelegenheid zich terug te trekken.
2. Een lid kan voorts worden voorgedragen door de externe kandidatencommissie. De commissie draagt geen kandidaten voor als problemen rond haar of zijn integriteit een ernstig risico vormen.
3. De commissie beoordeelt alle kandidaten die tot de stemming zijn toegelaten op hun geschiktheid. Daartoe bevraagt zij de kandidaten zo nodig op hun kennis en vaardigheden, trekt zij zo nodig opgegeven referenties na en wint zij informatie in over de kandidaten.
4. Daarna stelt de commissie een advies op over alle kandidaten en geeft zij een advies over de volgorde van de kandidatenlijst. Daarbij let de commissie op diversiteit, spreiding over deskundigheid en ervaring, en teamrollen. De commissie stelt alle kandidaten vertrouwelijk op de hoogte van de adviezen. Zij krijgen de gelegenheid zich terug te trekken.
5. Kandidaten die niet op de lijst zijn geplaatst, kunnen hun kandidatuur handhaven. Kandidaten die wel op de lijst zijn geplaatst, kunnen zich kandidaat stellen voor hogere plaatsen.
6. De kandidatencommissie maakt de conceptkandidatenlijst, de namen van alle kandidaten en de adviezen bekend.

Artikel 14. Het vaststellen van de kandidatenlijst bij referendum

1. Bij het referendum over de kandidatenlijst wordt schriftelijk of elektronisch gestemd. Ieder lid kan door doornummering aangeven welke kandidaat zijn eerste, tweede en volgende voorkeur heeft. Een lid is niet verplicht alle kandidaten te nummeren; een lid kan aangeven de volgorde van de kandidatenlijst te steunen of geen van de kandidaten te steunen. Blanco stemmen zijn niet toegestaan, onthoudingen tellen niet mee voor de uitslag.
2. Een formulier geldt in eerste instantie als een stem van eerste voorkeur. Een kandidaat met meer dan 50% van de stemmen is gekozen. Indien geen van de kandidaten aan deze voorwaarde voldoet wordt steeds de kandidaat met het geringste aantal stemmen afgewezen. Bij meerdere kandidaten met een gelijk aantal geringste stemmen beslist het lot welke kandidaat wordt afgewezen. Elk van de formulieren voor de afgewezen kandidaat worden toegekend aan de erop genoemde kandidaat van de eerstvolgende voorkeur. Hierbij tellen kandidaten die zijn afgewezen of die reeds zijn gekozen of die voor deze plek niet beschikbaar zijn niet mee. Formulieren waarop geen verdere voorkeur wordt genoemd zijn uitgeput. Een kandidaat met meer dan de helft van de niet uitgeputte stemmen is gekozen.
3. Het partijbestuur draagt zorg voor het inleveren van de kandidatenlijst.

Artikel 15. Vaststelling van de kandidatenlijst op het congres

1. Als, met toepassing van artikel 11 lid 4, de kandidatenlijst word vastgesteld op het congres, gelden de volgende regels.
2. Er wordt per plaats gestemd, te beginnen met plaats één. De leden brengen een stem uit op de kandidaat van hun voorkeur, of zij kunnen aangeven dat zij geen van de kandidaten steunen. Blanco stemmen zijn niet toegestaan, onthoudingen tellen niet mee voor de uitslag.
3. Het congres besluit over het aantal plekken waarover apart wordt gestemd. De ledenvergadering kan besluiten het resterende deel van de lijst in één keer vast te stellen of het partijbestuur daartoe te machtigen.

4. Bij drie of meer kandidaten is een kandidaat direct gekozen als deze de absolute meerderheid haalt. Haalt geen van de kandidaten een absolute meerderheid, dan vindt herstemming plaats tussen de twee kandidaten met het hoogste aantal stemmen conform lid vijf.

5. Bij twee kandidaten is de kandidaat met de meeste stemmen verkozen, mits het aantal stemmen op 'geen van de kandidaten' minder dan 50% is. Als het aantal stemmen dat wordt uitgebracht op 'geen van de kandidaten' meer dan 50% is, zijn zij afgewezen en schuiven de kandidaten voor de volgende plaatsen op de lijst een plaats op. Bij een gelijk stemmenaantal beslist het lot.

6. Is voor een functie maar één kandidaat gesteld, dan wordt die benoemd bij acclamatie. Als echter één lid om stemming vraagt, wordt schriftelijk of elektronisch gestemd. De kandidaat is gekozen als het aantal stemmen voor de kandidaat groter is dan het aantal stemmen tegen.

7. Elke kandidaat kan zich op elk moment terugtrekken.

8. Het bestuur draagt zorg voor het inleveren van de kandidatenlijst.

Artikel 16. Intern debat

1. Het partijbestuur stelt conform artikel 12 van de statuten de regeling partijbrede discussies vast.

2. De regeling waarborgt een effectieve betrokkenheid van leden en andere geïnteresseerden bij meningsvorming over voor de partij relevante onderwerpen van discussie.

3. De regeling omvat vereisten ten aanzien van:

- a. de vormgeving van het proces van meningsvorming,
- b. de wijze waarop leden en andere geïnteresseerden inbreng kunnen leveren,
- c. de wijze waarop de voor het onderwerp relevante fracties in de Eerste of Tweede Kamer of het Europees Parlement in de meningsvorming worden betrokken.
- d. de informatie die vooraf en tijdens het proces wordt verstrekt,
- e. de wijze waarop resultaten van de meningsvorming worden gepresenteerd,
- f. de wijze waarop de leden zeggenschap hebben bij het vaststellen van de uitkomsten van de meningsvorming.

Artikel 17. Functioneringscommissies

1. Het partijbestuur stelt een functioneringscommissie in voor de fracties in de Tweede Kamer, de Eerste Kamer en het Europees Parlement.

2. De functioneringscommissie voert tenminste jaarlijks een gesprek met alle leden van de betreffende fractie.

Artikel 18. Na de verkiezingen

Als GroenLinks deelneemt aan de kabinetsformatie neemt een vertegenwoordiger van het partijbestuur deel aan de interne besprekingen en de selectiegesprekken met de kandidaten.

HOOFDSTUK 3. PARTIJORGANEN OP LANDELIJK NIVEAU

Artikel 19. Verkiezing van de toezichtraad, de referendumcommissie, de commissie voor geschil en beroep, de interne kandidatencommissie en het congrespresidium

1. De hier genoemde organen hebben de volgende grootte:

- toezichtraad: 5-7 leden
- commissie voor geschil en beroep: 5-9 leden
- referendumcommissie: 3 leden
- congrespresidium: 5-9 leden
- interne kandidatencommissie: 5-7 leden

2. Bij het kiezen van leden voor deze organen stemt het congres met toepassing van artikel 6 lid 1. Zijn er evenveel kandidaten als vacatures, dan kan ook worden gestemd met behulp van een stemkaart.

3. De leden van deze organen worden voor drie jaar gekozen. De leden van de Toezichtraad

worden gekozen volgens een rooster van aftreden.

4. Het partijbestuur benoemt uit zijn midden één persoon, die als adviserend lid aan het congrespresidium wordt toegevoegd.

Artikel 20. Taken van de toezichtraad

De toezichtraad:

- a. stelt de accountant aan en keurt de begroting goed;
- b. brengt voor 1 juli een advies uit aan het congres over het goedkeuren van het jaarverslag over het afgelopen jaar;
- c. keurt de begroting en het jaarverslag van de met de vereniging verbonden stichtingen en instellingen goed;
- d. keurt het jaarwerkplan goed en evalueert dit;
- e. bewaakt de implementatie en de uitvoering van de congresbesluiten tussen de congressen door;
- f. stemt in met besluiten van het partijbestuur, voor zover dat wordt bepaald in de statuten of dit reglement.

Artikel 21. Samenstelling en verkiezing van het partijbestuur

1. Het partijbestuur telt zeven leden, die voor drie jaar worden gekozen volgens een rooster van aftreden.

2. Er wordt per functie gestemd. De leden brengen een stem uit op de kandidaat van hun voorkeur, of zij kunnen aangeven dat zij geen van de kandidaten steunen. Blanco stemmen zijn niet toegestaan, onthoudingen tellen niet mee voor de uitslag.

3. Bij drie of meer kandidaten is een kandidaat direct gekozen als deze de absolute meerderheid haalt. Haalt geen van de kandidaten een absolute meerderheid, dan vindt herstemming plaats tussen de twee kandidaten met het hoogste aantal stemmen conform lid 4.

4. Bij twee kandidaten is de kandidaat met de meeste stemmen verkozen, mits het aantal stemmen op 'geen van de kandidaten' minder dan 50% is. Als het aantal stemmen dat wordt uitgebracht op 'geen van de kandidaten' meer dan 50% is, zijn zij afgewezen en blijft de vacature onvervuld. Bij een gelijk aantal stemmen beslist het lot.

5. Is voor een functie maar één kandidaat gesteld, dan wordt die benoemd bij acclamatie. Als echter één lid om stemming vraagt, wordt schriftelijk of elektronisch gestemd. De kandidaat is gekozen als het aantal stemmen voor de kandidaat groter is dan het aantal stemmen tegen.

6. Elke kandidaat kan zich op elk moment terugtrekken.

Artikel 22. Kandidaatstelling voor vacante functies in het partijbestuur

1. Ieder lid kan worden voorgedragen voor het partijbestuur door tenminste 15 leden.

2. De interne kandidatencommissie beoordeelt de kandidaten aan de hand van het integriteitsprotocol. Is zij van oordeel dat problemen rond de integriteit van een kandidaat een ernstig risico vormen, dan laat zij die kandidaat niet toe tot de stemming op het congres. De kandidaat kan dat oordeel ter toetsing voorleggen aan de commissie voor geschil en beroep. De commissie voor geschil en beroep kan bepalen dat de kandidaat wordt toegelaten tot de stemming op het congres.

3. Een lid kan voorts worden voorgedragen door de interne kandidatencommissie. De commissie draagt geen kandidaten voor als problemen rond haar of zijn integriteit een ernstig risico vormen.

4. De commissie beoordeelt alle kandidaten die tot de stemming zijn toegelaten op hun geschiktheid. Daartoe bevraagt zij de kandidaten zo nodig op hun kennis en vaardigheden, trekt zij zo nodig opgegeven referenties na en wint zij informatie in over de kandidaten.

5. Daarna stelt de commissie een voordracht op, waarin voor elke vacante bestuursfunctie een of meer geschikte kandidaten worden genoemd. Daarbij let de commissie op diversiteit, spreiding over deskundigheid en ervaring, en teamrollen. De commissie stelt de kandidaten vertrouwelijk van haar oordeel op de hoogte. Zij krijgen de gelegenheid zich terug te trekken.

6. Kandidaten kunnen zich kandidaat stellen voor andere vacante bestuursfuncties dan hen zijn toebedeeld in de voordracht. Kandidaten die zich bij de commissie hebben aangemeld, maar niet op de voordracht zijn geplaatst, kunnen zich kandidaat stellen voor een of meer door hen op te geven vacante bestuursfuncties.

7. De commissie maakt bekend wie kandidaat is voor welke functies, met de adviezen.

Artikel 23. Tussentijdse benoeming van bestuursleden

1. Bij tussentijdse benoeming van bestuursleden door de leden van de toezichtraad is artikel 22 van toepassing. In dat geval moet 'de stemming op het congres' worden vervangen door: 'de besluitvorming door de leden van de toezichtraad'.

2. Bij toepassing van artikel 22 lid 7 maakt de commissie alleen aan de leden van de toezichtraad bekend wie kandidaat is voor welke functies.

Artikel 24. Werkgroepen

1. Leden van GroenLinks kunnen zich organiseren in landelijke werkgroepen, die actief zijn rond een politiek thema of op basis van deskundigheid.

2. Het partijbestuur ziet toe op het functioneren van landelijke werkgroepen, en kan hiertoe een protocol opstellen.

3. Het partijbestuur kan besluiten tot subsidiëring of ondersteuning van landelijke werkgroepen.

HOOFDSTUK 4. AFGEVAARDIGDEN NAAR DE EUROPESE GROENE PARTIJ

Artikel 25. Delegatie naar de Raad van de Europese Groene Partij

1. Een lid van het partijbestuur vertegenwoordigt het partijbestuur van GroenLinks in de delegatie naar de Raad van de Europese Groene Partij.

2. Overige leden in de delegatie naar de Raad worden gekozen door het GroenLinks congres, op voordracht van het partijbestuur en met inachtneming van de benoemingseisen van de Europese Groene Partij. Zij worden voor drie jaar gekozen.

3. Het partijbestuur stelt vast hoeveel leden voor de delegatie naar de Raad worden gekozen. Zij houdt hierbij rekening met de vermoedelijke omvang van de delegatie en kan het congres voorstellen plaatsvervangende leden te kiezen.

Artikel 26. Delegatie naar het Congres van de Europese Groene Partij

1. Het congres kiest voorafgaand aan elk EGP congres, op voordracht van het partijbestuur, afgevaardigden naar het Congres van de EGP. Hun termijn eindigt op het eerste (GroenLinks) congres volgend op een Congres van de EGP.

2. Het partijbestuur stelt vast hoeveel afgevaardigden worden gekozen. Zij houdt hierbij rekening met de vermoedelijke omvang van de delegatie naar het Congres van de EGP.

3. De delegatie bestaat uit:

a. de delegatie naar de Raad van de Europese Groene Partij, volgens artikel 24;

b. de door het Congres gekozen afgevaardigden volgens artikel 25 lid 1;

c. overige leden, aan te wijzen door het partijbestuur.

4. De delegatie bestaat tenminste voor de helft uit personen die door het congres als afgevaardigde naar de EGP zijn gekozen.

5. Het partijbestuur zorgt ervoor dat de samenstelling van de delegatie in overeenstemming is met de eisen die de Europese Groene Partij daaraan stelt.

HOOFDSTUK 5. AFDELINGEN: ALGEMEEN

Artikel 27. Oprichting van een afdeling

1. In een gemeente die geen eigen afdeling kent kunnen ten minste zeven leden een nieuwe afdeling oprichten. De afdelingsgrenzen worden bepaald door het provinciaal bestuur na overleg met de betrokken leden.

2. Om zelfstandig te kunnen voortbestaan dient de afdeling een jaar na oprichting ten minste vijftien leden te tellen.

3. Het partijbestuur stelt een of meer afdelingen in voor leden die buiten Nederland wonen.

Artikel 28. Politiek referendum

1. Het afdelingsreglement kan voorzien in de mogelijkheid van besluitvorming bij referendum over een onderwerp dat tot het werkkterrein van de ledenvergadering hoort.

2. De ledenvergadering, 5% van de leden of het afdelingsbestuur kan besluiten tot het houden van zo'n referendum.

3. Bij het referendum wordt gestemd over een voorstel dat strekt tot wijziging van de bestaande situatie; dat kan ook inhouden het doen van een uitspraak of het innemen van een standpunt. De leden kunnen slechts voor of tegen het voorstel stemmen.

4. Tussen het openen en sluiten van de stemming ligt tenminste één week.

5. Het voorstel is aangenomen als een meerderheid van de stemmen vóór het voorstel is en die meerderheid tenminste 10% van de leden vertegenwoordigt. Het besluit heeft dan dezelfde status als een besluit van de ledenvergadering. In alle andere gevallen is het voorstel verworpen; als de tegenstemmers tenminste 10% van de leden vertegenwoordigen, heeft de verwerping dezelfde status als een besluit van de ledenvergadering.

6. Dit artikel is niet van toepassing op een referendum waarbij de kandidatenlijst voor verkiezingen wordt vastgesteld of waarbij de lijsttrekker of de voorzitter van het afdelingsbestuur wordt gekozen.

Artikel 29. Taken van het afdelingsbestuur

Het afdelingsbestuur heeft tot taak:

- a. het dagelijks bestuur van de afdeling te voeren;
- b. de politieke meningsvorming, het debat en de standpuntbepaling door de leden te organiseren en te faciliteren;
- c. politiek talent te scouten en te ontwikkelen.

Artikel 30. Functioneren van vertegenwoordigers en ambtsdragers

1. De ledenvergadering stelt een functioneringscommissie in, op voorstel van het afdelingsbestuur.

2. De functioneringscommissie voert tenminste jaarlijks een gesprek met alle vertegenwoordigers en de wethouders of gedeputeerden.

3. De functioneringscommissie volgt het functioneren van deze vertegenwoordigers en ambtsdragers en doet indien nodig voorstellen voor verbetering.

4. De functioneringscommissie rapporteert aan de ledenvergadering.

Artikel 31. Provinciale afdeling

1. Het bestuur van een provinciale afdeling heeft als bijzondere taken:

- a. het stimuleren van deelname aan verkiezingen van afdelingen binnen de provincie;
- b. het stimuleren van samenwerking tussen afdelingen;
- c. het zo nodig op verzoek ondersteunen van afdelingen;
- d. het bemiddelen bij geschillen binnen een afdeling of tussen afdelingen.

2. Voldoet een afdeling niet aan haar taak, dan kan het provinciaal bestuur het bestuur van die afdeling tijdelijk overnemen. Is de taakverwaarlozing structureel, dan kan het provinciaal bestuur, na overleg met de betrokken leden, besluiten de afdeling op te heffen.

Artikel 32. Afdelingsreglement

1. De ledenvergadering van een afdeling kan een afdelingsreglement vaststellen en wijzigen. Het

reglement mag niet in strijd zijn met de statuten of het huishoudelijk reglement.

2. Tenminste vier weken vóór de ledenvergadering wordt door het afdelingsbestuur of door degenen die de ledenvergadering bijeenroepen, aan de leden van de afdeling meegedeeld dat een voorstel tot vaststelling of wijziging van het afdelingsreglement zal worden behandeld. De tekst van het voorstel wordt opgenomen in de stukken voor de ledenvergadering.

3. Het voorstel kan alleen worden aangenomen met twee derde van de uitgebrachte van de stemmen.

HOOFDSTUK 6. VASTSTELLING VAN KANDIDATENLIJSTEN IN AFDELINGEN

Artikel 33. Deelname aan verkiezingen; verkiezingsplan

1. De ledenvergadering beslist over het deelnemen aan verkiezingen voor een vertegenwoordigend orgaan.

2. Het afdelingsbestuur stelt het verkiezingsplan vast. Dit bevat in elk geval de termijn waarbinnen leden zich kandidaat kunnen stellen en de termijn waarbinnen de kandidatenlijst wordt gepresenteerd.

3. Het afdelingsbestuur beslist over de lengte van de lijst en benoemt de leden van de programmacommissie en een commissie die voor deze verkiezingen belast wordt met de selectie van kandidaten (externe kandidatencommissie).

Artikel 34. Het lijsttrekkersreferendum

1. Als het afdelingsreglement bepaalt dat de lijsttrekker bij referendum wordt gekozen, gelden de volgende regels.

2. Het afdelingsbestuur is verantwoordelijk voor vaststelling en bekendmaking van het tijdschema, het verloop van de stemming en de vaststelling van de uitslag.

3. De externe kandidatencommissie beoordeelt de kandidaten aan de hand van het integriteitsprotocol. Is zij van oordeel dat problemen rond de integriteit van een kandidaat een ernstig risico vormen, dan laat zij die kandidaat niet toe tot het referendum. De kandidaat kan dat oordeel ter toetsing voorleggen aan de commissie voor geschil en beroep. De commissie voor geschil en beroep kan bepalen dat de kandidaat wordt toegelaten. Voor de kandidaten bekend worden gemaakt krijgen zij de gelegenheid zich terug te trekken.

4. Er wordt schriftelijk of elektronisch gestemd. Ieder lid kan door doornummering aangeven welke kandidaat zijn eerste, tweede en volgende voorkeur heeft. Een lid is niet verplicht alle kandidaten te nummeren; een lid kan aangeven geen van de kandidaten te steunen.

5. Gekozen is de kandidaat die een absolute meerderheid van de stemmen heeft behaald. Blanco stemmen zijn niet toegestaan, onthoudingen tellen niet mee voor de uitslag. Als bij een eerste telling geen kandidaat is gekozen, valt de kandidaat die de minste stemmen heeft af en worden diens stemmen op basis van de doornummering toegekend aan de kandidaten die nog niet zijn afgevallen. Daarna wordt opnieuw geteld. Bij meerdere kandidaten met een gelijk aantal geringste stemmen beslist het lot welke kandidaat afvalt. Deze stappen worden telkens herhaald, tot een van de kandidaten een absolute meerderheid van de stemmen heeft behaald.

6. Indien er slechts één kandidaat is, wordt de lijsttrekker gekozen op de ledenvergadering met toepassing van artikel 36.

Artikel 35. Het opstellen van de kandidatenlijst

Bij het opstellen van de kandidatenlijst gelden de volgende regels.

1. Ieder lid kan zich aanmelden voor de kandidatenlijst.

2. De externe kandidatencommissie beoordeelt de kandidaten aan de hand van het integriteitsprotocol. Is zij van oordeel dat problemen rond de integriteit van een kandidaat een ernstig risico vormen, dan laat zij die kandidaat niet toe tot de stemming op de ledenvergadering of tot het referendum. De kandidaat kan dat oordeel ter toetsing voorleggen aan de commissie voor

geschil en beroep. De commissie voor geschil en beroep kan bepalen dat de kandidaat wordt toegelaten tot de stemming op de ledenvergadering.

3. De commissie beoordeelt alle kandidaten die tot de stemming zijn toegelaten op hun geschiktheid. Daartoe be vraagt zij de kandidaten zo nodig op hun kennis en vaardigheden, trekt zij zo nodig opgegeven referenties na en wint zij informatie in over de kandidaten.

4. Daarna stelt de commissie een advies op over alle kandidaten en geeft zij een advies over de volgorde van de kandidatenlijst. Daarbij let de commissie op diversiteit, spreiding over deskundigheid en ervaring, en teamrollen. De commissie stelt elke kandidaat vertrouwelijk op de hoogte van de adviezen. Zij krijgen de gelegenheid zich terug te trekken.

5. Kandidaten die niet op de lijst zijn geplaatst, kunnen hun kandidatuur handhaven. Kandidaten die wel op de lijst zijn geplaatst, kunnen zich kandidaat stellen voor hogere plaatsen.

6. De kandidatencommissie maakt de conceptkandidatenlijst en de namen van alle kandidaten bekend.

Artikel 36. Vaststelling van de kandidatenlijst door de ledenvergadering

1. Als de kandidatenlijst wordt vastgesteld op de ledenvergadering, gelden de volgende regels.

2. Op de ledenvergadering wordt per plaats gestemd, te beginnen met plaats één. De leden brengen een stem uit op de kandidaat van hun voorkeur, of zij kunnen aangeven dat zij geen van de kandidaten steunen. Blanco stemmen zijn niet toegestaan, onthoudingen tellen niet mee voor de uitslag.

3. De ledenvergadering besluit over het aantal plekken waarover apart wordt gestemd. De ledenvergadering kan besluiten het resterende deel van de lijst in één keer vast te stellen of het afdelingsbestuur daartoe te machtigen.

4. Bij drie of meer kandidaten is een kandidaat direct gekozen als deze de absolute meerderheid haalt. Haalt geen van de kandidaten een absolute meerderheid, dan vindt herstemming plaats tussen de twee kandidaten met het hoogste aantal stemmen conform lid 5.

5. Bij twee kandidaten is de kandidaat met de meeste stemmen verkozen, mits het aantal stemmen op 'geen van de kandidaten' minder dan 50% is. Als het aantal stemmen dat wordt uitgebracht op 'geen van de kandidaten' meer dan 50% is, zijn zij afgewezen en schuiven de kandidaten voor de volgende plaatsen op de lijst een plaats op. Bij een gelijk stemmenaantal beslist het lot.

6. Elke kandidaat kan zich op elk moment terugtrekken.

7. Het afdelingsbestuur draagt zorgt voor het inleveren van de kandidatenlijst.

Artikel 37. Vaststelling van de kandidatenlijst bij referendum

1. Als het afdelingsreglement bepaalt dat de kandidatenlijst wordt vastgesteld bij referendum, gelden de volgende regels.

2. Het afdelingsbestuur is verantwoordelijk voor vaststelling en bekendmaking van het tijdschema, het verloop van de stemming en de vaststelling van de uitslag.

3. Er wordt schriftelijk of elektronisch gestemd. Ieder lid kan door doornummering aangeven welke kandidaat zijn eerste, tweede en volgende voorkeur heeft. Een lid is niet verplicht alle kandidaten te nummeren; een lid kan aangeven de volgorde van de kandidatenlijst te steunen of geen van de kandidaten te steunen. Blanco stemmen zijn niet toegestaan, onthoudingen tellen niet mee voor de uitslag.

4. Een formulier geldt in eerste instantie als een stem van eerste voorkeur. Een kandidaat met meer dan 50% van de geldige stemmen is gekozen. Indien geen van de kandidaten aan deze voorwaarde voldoet wordt steeds de kandidaat met het geringste aantal stemmen afgewezen. Bij meerdere kandidaten met een gelijk aantal geringste stemmen beslist het lot welke kandidaat wordt afgewezen. Elk van de formulieren voor de afgewezen kandidaat worden toegekend aan de erop genoemde kandidaat van de eerstvolgende voorkeur. Hierbij tellen kandidaten die zijn afgewezen of die reeds zijn gekozen of die voor deze plek niet beschikbaar zijn niet mee. Formulieren waarop geen verdere voorkeur wordt genoemd zijn uitgeput. Een kandidaat met meer dan de helft van de niet uitgeputte stemmen is gekozen.

5. Het bestuur draagt zorgt voor het inleveren van de kandidatenlijst.

Artikel 38. Na de verkiezingen

Als GroenLinks deelneemt aan onderhandelingen over deelname aan het college van B&W of het college van gedeputeerden neemt een vertegenwoordiger van het afdelingsbestuur deel aan de interne besprekingen en de selectiegesprekken met de kandidaten.

HOOFDSTUK 7. SAMENSTELLING VAN HET AFDELINGSBESTUUR

Artikel 39. Functies binnen het afdelingsbestuur

1. Het afdelingsbestuur telt tenminste drie leden: voorzitter, secretaris en penningmeester.
2. De leden van het afdelingsbestuur worden voor twee jaar gekozen door de ledenvergadering; in het afdelingsreglement kan echter worden bepaald dat de voorzitter wordt gekozen bij referendum. Het bestuur kan een rooster van aftreden vaststellen.

Artikel 40. Verkiezing van de afdelingsvoorzitter bij referendum

1. Het afdelingsbestuur is verantwoordelijk voor vaststelling en bekendmaking van het tijdschema, het verloop van de stemming en de vaststelling van de uitslag.
2. Er wordt schriftelijk of elektronisch gestemd. Ieder lid kan door doornummering aangeven welke kandidaat zijn eerste, tweede en volgende voorkeur heeft. Een lid is niet verplicht alle kandidaten te nummeren; een lid kan aangeven geen van de kandidaten te steunen.
3. Gekozen is de kandidaat die een absolute meerderheid van de stemmen heeft behaald. Blanco stemmen zijn niet toegestaan, onthoudingen tellen niet mee voor de uitslag. Als bij een eerste telling geen kandidaat is gekozen, valt de kandidaat die de minste stemmen heeft af en worden diens stemmen op basis van de doornummering toegekend aan de kandidaten die nog niet zijn afgevallen. Daarna wordt opnieuw geteld. Deze stappen worden telkens herhaald, tot een van de kandidaten een absolute meerderheid van de stemmen heeft behaald.
4. Indien er slechts één kandidaat is, wordt de voorzitter gekozen op de ledenvergadering.

Artikel 41. Wijze van verkiezen van het afdelingsbestuur

1. Kandidaten kunnen worden voorgedragen door het afdelingsbestuur, of door een daartoe ingestelde commissie.
2. Op de ledenvergadering wordt per functie gestemd. De leden brengen een stem uit op de kandidaat van hun voorkeur, of zij kunnen aangeven dat zij geen van de kandidaten steunen. Blanco stemmen zijn niet toegestaan, onthoudingen tellen niet mee voor de uitslag.
3. Bij drie of meer kandidaten is een kandidaat direct gekozen als deze de absolute meerderheid haalt. Haalt geen van de kandidaten een absolute meerderheid, dan vindt herstemming plaats tussen de twee kandidaten met het hoogste aantal stemmen conform lid 4.
4. Bij twee kandidaten is de kandidaat met de meeste stemmen verkozen, mits het aantal stemmen op 'geen van de kandidaten' minder dan 50% is. Als het aantal stemmen dat wordt uitgebracht op 'geen van de kandidaten' meer dan 50% is, zijn zij afgewezen en blijft de vacature onvervuld. Bij een gelijk stemmenaantal beslist het lot.
5. Is voor een functie maar één kandidaat gesteld, dan is die kandidaat alleen gekozen als het aantal stemmen voor de kandidaat groter is dan het aantal stemmen tegen.
6. Elke kandidaat kan zich op elk moment terugtrekken.